

**C. Att.ne Ing. Nicola Spinelli**

**Consulenza annuale per la Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro  
(D. Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni)**

Data	Riferimento	Cod.Cliente
27/01/2016	05/16	49

**POMEZIA SERVIZI S.p.A.**

La Pomezia Servizi S.p.A. è un'azienda multiservizi con socio unico il Comune di Pomezia che gestisce: le farmacie comunali, pulizie degli uffici comunali, il servizio di affissione manifesti.

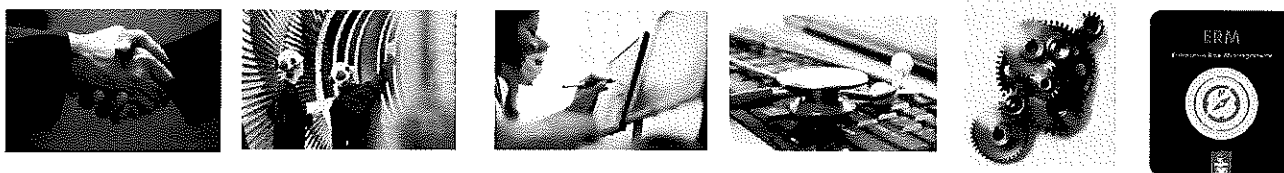
Attività:

- **UFFICI**  
Via del Mare, 34
- **FARMACIE**
  1. Farmacia Comunale n° 1 in via Virgilio n° 27 a Pomezia
  2. Farmacia Comunale n° 2 in viale Francia n° 98 a Torvaianica
  3. Farmacia Comunale n° 3 in via Varrone n° 17 a Pomezia
  4. Farmacia Comunale n° 4 in via Laurentina n° 125 a Santa Procula
  5. Farmacia Comunale n° 5 sul Lungomare delle Sirene n° 406 a Torvaianica
  6. Farmacia Comunale n° 6 in via del Mare n° 34 a Pomezia

**E**

**CONSULENZA INTEGRATA S.R.L.**

**Si impegnano alla Realizzazione, Adozione, Attuazione ed Implementazione del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro secondo quanto stabilito dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i.**



La presente Offerta è per la sedi sopra descritte.

**INDICE DEI CONTENUTI:**

- A. Descrizione della Consulenza Offerta**
- B. Descrizione della Sorveglianza Sanitaria Offerta**
- C. Tabele riepilogative dei costi, modalità di pagamento**
- D. Mantenimento Implementazione del Sistema di Gestione D. Lgs. 81/08**
- E. Condizioni Generali**
- F. Allegato Descrizione Consulenza Offerta**
- G. Allegato Listino Corsi 2016**



## A. DESCRIZIONE DELLA CONSULENZA OFFERTA

**REALIZZAZIONE ADOZIONE ED ATTUAZIONE del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro secondo quanto stabilito dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i.**

### **1) Assunzione dell'incarico Annuale di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) D. Lgs. 81/08.**

L'R.S.P.P. è il Consulente del Datore di Lavoro per il Sistema di Gestione della Sicurezza in azienda e prevede anche la partecipazione alla riunione periodica in materia di tutela della salute e di sicurezza con il datore di Lavoro, l'RLS ed il Medico Competente ai sensi dell'art. 35 D. Lgs. 81/08.

### **2) Redazione/Revisione Documento di Valutazione dei Rischi – Documento della Sicurezza e Piano di Emergenza (artt. 17, 28 e 29 del D.Lgs 81/08)**

A seguito del primo sopralluogo tecnico di sicurezza verrà effettuata la Valutazione dei rischi e redatto il Piano di Emergenza in relazione alle specifiche tematiche inerenti la struttura, ed in particolare alla valutazione del rischio incendio.

#### **2.1 Esercitazione Pratica relativa al Piano di Emergenza**

Da effettuare almeno 1 volta l'anno. Gli opuscoli verranno consegnati ad ogni singolo lavoratore che parteciperà all'Esercitazione.

### **3) Documentazione aggiuntiva al Documento di Valutazione dei Rischi**

A seguito della Valutazione dei Rischi verrà determinata la necessità di redigere documentazione aggiuntiva come indicato **nell'Allegato F)**.

Il tempo necessario per la Redazione dei Documenti Vi sarà comunicato a seguito della presa visione della Documentazione specifica inviataci o dal sopralluogo effettuato.

### **4) Interventi di Verifica Ispettiva periodica:**

La periodicità verrà determinata dal tecnico competente.

### **5) Intervento tecnico**

Verrà effettuato inoltre per eventuali ed ulteriori interventi tecnici richiesti dal cliente o per assistenza in caso di prescrizioni da parte degli organismi di Vigilanza, per implementazione ed attuazione del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro per attività presso il cliente o in ufficio anche di tipo telefonico.

L'Intervento tecnico verrà determinato in ore per le attività indicate nella Tabella dei costi della Consulenza.

Nota: Verrà Regolato come intervento Tecnico:

- La partecipazione alla riunione periodica Art.35;
- Eventuali riunioni periodiche in materia di tutela della salute e sicurezza o il supporto alla stipula di contratti e/o appalti d'opera con imprese appaltatrici o lavoratori autonomi;
- L'eventuale illustrazione del Documento della Sicurezza corredata da un'approfondita analisi, la consegna ed approvazione da parte del Cliente;
- Esercitazione Pratica relativa al Piano di Emergenza;
- I sopralluoghi, se ritenuti necessari;
- L'eventuale revisione della Documentazione;
- Documentazione Aggiuntiva necessaria a seguito Valutazione dei Rischi.

### **6) Assistenza telefonica ed Aggiornamento periodico on-line**

Si offre un'assistenza costante al cliente rispondendo in ogni momento alle Sue richieste anche attraverso aggiornamenti periodici.





**7) Corsi di informazione e formazione certificati** ed in accordo con D. Lgs. 81 Art. 37 Comma 12 per la Sicurezza sui luoghi di lavoro.

Ai corsi organizzati presso la Vostra sede potranno partecipare un massimo di 35 discenti secondo l'Accordo Stato-Regioni.

Il corrispettivo a **persona** invece sarà applicato per corsi organizzati presso la **nostra sede** al raggiungimento di un **minimo di 5 partecipanti**.

Ad ogni partecipante verrà consegnato del materiale di supporto, test di verifica apprendimento e questionario valutazione azioni formative, certificazione di avvenuta formazione con relativo registro presenze.

Ad ogni partecipante verrà consegnato inoltre un Attestato rilasciato in collaborazione con Ente Paritetico Bilaterale per i corsi dove obbligatorio, al costo € 10,00 (dieci/00) cad. + Iva.

Verrà rilasciato su richiesta esplicita del cliente (da richiedere anticipatamente alla data di inizio del corso) per i corsi per i quali non è obbligatorio, al costo € 10,00 (dieci/00) cad. + Iva. Per alcuni corsi è prevista la consegna di opuscoli informativi; il costo di ciascun opuscolo varia da un minimo di € 5,50 ad un massimo di € 19,00 + iva a seconda del tipo e della modalità del Corso.

Per il rilascio degli attestati saranno necessari per ciascun partecipante i seguenti dati: nome e cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale e codice ATECO aziendale.

Il personale periodicamente dovrà essere aggiornato attraverso corsi specifici.

Ad ogni nuova assunzione si dovrà procedere alla formazione ed informazione del personale neo assunto.

I presenti corsi sono elaborati secondo l'Accordo Stato-Regioni - Formazione dei Datori di Lavoro, Dirigenti, Preposti e Lavoratori - Approvato il 21 dicembre 2011 – Pubblicato l' 11 gennaio 2012 sulla G.U. Verrà rilasciato un attestato personale rilasciato in collaborazione con l'Ente Bilaterale.

La durata dei corsi verranno definiti in base alle mansioni specifiche svolte e comunicate in fase di organizzazione.

Ove previsto dalla normativa i corsi potranno essere fruiti in modalità E-learning tramite apposito accesso alla nostra Piattaforma FAD secondo le modalità che Vi saranno illustrate  
<http://consulenzaintegrata.efei.it/>

**7.1** Corso FORMAZIONE GENERALE dei lavoratori (4 ore) Artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 – D.M. 16.01.1997. In aula o in FAD.

Propedeutica per la formazione specifica dei lavoratori.

**7.2** Corso FORMAZIONE SPECIFICA dei lavoratori PER ATTIVITA' A RISCHIO BASSO (4 ore) Artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 – D.M. 16.01.1997.

**7.3** Corso FORMAZIONE SPECIFICA dei lavoratori PER ATTIVITA' A RISCHIO MEDIO (8 ore) Artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 – D.M. 16.01.1997.

**7.4** Aggiornamento Quinquennale (6 Ore) Formazione e Informazione in materia di Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro con riferimento ai rischi specifici di mansione durata minima per tutti i settori D.Lgs. 81/08 e s.m.i. In aula o in FAD.

**7.5** Corso antincendio in attività a rischio Basso (4 ore) art. 37 del D.Lgs. 81/08 – D.M. 10.03.1998 per un massimo di 20 partecipanti In aula o in FAD.

**7.6** Corso di formazione ed addestramento antincendio in attività a rischio di incendio Medio (8 ore), (art. 37 del D.Lgs. 81/07 – D.M. 10.03.1998) per un massimo di 20 partecipanti.

**7.7** Aggiornamento Triennale Corso antincendio in attività a rischio Basso (2 ore) art. 37 del D.Lgs. 81/08 – D.M. 10.03.1998.

**7.8** Aggiornamento Triennale Corso antincendio in attività a Medio ( 5 ore) art. 37 del D.Lgs. 81/08 – D.M. 10.03.1998.



- 7.9 Corso di pronto intervento e primo soccorso (12 ore) all. 3 e 4 del D.M. 388/03 In aula o in FAD di cui 8 FAD e 4 Aula.
- 7.10 Aggiornamento triennale pronto intervento e primo soccorso (4 ore) Modulo C all. B del D.M. 388/03.
- 7.11 Corso per il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS – 32 ore) art. del D.lgs. 81/08 – D.M.16.01.1997 In aula o in FAD.
- 7.12 Aggiornamento Annuale Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (4 ore) art. del D.lgs. 81/08 – D.M.16.01.1997 In aula o in FAD.
- 7.13 Aggiornamento Annuale Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (8 ore) art. del D.lgs. 81/08 – D.M.16.01.1997 In aula o in FAD.
- 7.14 Corso Preposti (8 ore) art. 37 comma 7 del D.lgs. 81/08 In aula o in FAD 4 Aula 4 FAD.
- 7.15 Aggiornamento Quinquennale Preposti (6 ore) art. 37 comma 7 del D.lgs. 81/08. In aula o in FAD.
- 7.16 Corso per Dirigenti (16 ore) art. 37 comma 7 del D.lgs. 81/08. In aula o in FAD.
- 7.17 Aggiornamento Quinquennale Dirigenti (6 ore) art. 37 comma 7 del D.lgs. 81/08. In aula o in FAD.

**Per la descrizione dettagliata del servizio di Formazione offerto e relativi costi si rimanda al Listino Corsi Allegato**

#### **8) Spese di trasferta:**

Le spese di trasferta sono descritte nella Tabella al Punto A8 e verranno fatturate ogni fine mese al completamento di ogni attività, dietro giustificativi preventivamente concordati.

## **B. DESCRIZIONE DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA OFFERTA**

### **Sorveglianza Sanitaria (Titolo I, Sezione V del D.Lgs 81/08)**

#### **1) Acquisizione dell'incarico annuale del Medico Competente del Lavoro, (art. 39 del D.Lgs 81/08).** L'incarico assunto sarà annuale e prevede:

- Effettuazione degli accertamenti sanitari (sia preventivi sia periodici ).
- Definizione dei giudizi di idoneità dei lavoratori alla mansione .
- Istituzione ed aggiornamento, sotto propria responsabilità, per ogni lavoratore soggetto a sorveglianza sanitaria, di una cartella sanitaria e di rischio.
- Informazione ai lavoratori sugli accertamenti sanitari, sulla loro necessità e sui risultati.
- Controllo di sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro, con visite a frequenza almeno annuale.
- Collaborazione con il datore di lavoro e con il Servizio di Prevenzione e Protezione alla predisposizione delle misure per la tutela della salute dei lavoratori.
- Effettuazione di visite mediche su richiesta dei lavoratori qualora tale richiesta sia correlata ai rischi professionali, previa autorizzazione del Datore di Lavoro.
- Collabora con il datore di lavoro alla predisposizione del servizio di pronto soccorso (art. 15)
- Collaborazione con il datore di lavoro per l'attività di formazione ed informazione dei lavoratori in tema di sicurezza.
- Collaborazione per l'organizzazione del Pronto Soccorso.
- Comunicazione dei risultati anonimi degli accertamenti sanitari al Rappresentante dei Lavoratori.
- Collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione per l'elaborazione del Piano dei Rischi.
- Partecipazione alla riunione periodica annuale della sicurezza (art. 35).

**Nota: Verrà Regolato come intervento Tecnico: (vedi punto A5)**

- La partecipazione alla riunione periodica Art.35.





- Eventuali riunioni periodiche in materia di tutela della salute e sicurezza.
- Sopralluogo Annuale Medico Competente.

## 2) Accertamenti sanitari periodici

La periodicità degli accertamenti e la scelta degli stessi verrà determinata dal Medico Competente in base alle mansioni svolte dai singoli lavoratori.

Il D.Lgs. 81/08 inoltre prevede la **compilazione** da parte del datore di Lavoro della **Cartella Sanitaria** nella sezione inerente la valutazione del Rischio sul luogo di lavoro.

Consulenza Integrata S.r.l. è disponibile alla compilazione della suddetta valutazione del Rischio sul luogo di lavoro da calcolare come intervento tecnico.

### Impiegato:

- Visita medica
- Screening oculistico
- Valutazione della funzionalità del rachide

### Altre mansioni:

- Visita medica
- Valutazione della funzionalità del rachide

### Accertamenti strumentali a discrezione del medico:

- Spirometria (se esposti a fumi, vapori, polveri o nebbie)
- Audiometria (se Lep d > 85 dB(A))
- E.C.G. (periodicità a discrezione del medico ogni 2-3 anni)

### Controlli aggiuntivi a discrezione del medico:

Analisi ematochimiche di routine

(emocromo completo, azotemia, glicemia, GAMMA GT, GPT, GOT)

Come predisposto dalla nuova normativa in materia di Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro art. 41 comma 4 del D. Lgs. 81/08 le visite mediche " sono altresì finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcool dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti" per alcune specifiche categorie di lavoratori:

- EMOCROMO COMPLETO, GAMMA GT, GOT, GPT+ CDT (transferrina decarboidrata).
- Test che verifichi assenza di sostanze psicotrope e sostanze stupefacenti: cocaina, amfetamina, metamfetamina (compreso ecstasy), marijuana (compreso cannabis), oppiacei (compreso eroina) e penciclidine.

**Per la descrizione dettagliata del servizio di Consulenza offerto si rimanda all'Allegato**



## C. TABELLE RIEPILOGATIVE DEI COSTI e MODALITÀ DI PAGAMENTO

Rif. Punto A	Consulenza	Costo da calcolare come Int. Tecnico Punto A5*	Costo
<b>A</b>	<b>Adeguamento al D.Lgs 81/08 e s.m.i.</b>		
1	Assunzione dell'incarico annuale di RSPP		€ 900,00
2	Revisione Documento della Sicurezza e Piano di Emergenza		€ 260,00
2.1	Esercitazione Pratica relativa al Piano di Emergenza	*	
	Opuscolo Informativo € 4,00 cad.	da calcolare	
3	Documentazione aggiuntiva	*	
4	Intervento Tecnico di Verifica Ispettiva	*	
5	Intervento Tecnico € 65,00 ora/uomo	*	
	Intervento Tecnico € 45,00 ora/uomo viaggio	*	
6	Aggiornamento periodico on-line <i>Compreso nella Consulenza</i>		
7	Formazione ed Informazione Lavoratori - vedi Tabella e Listino Corsi 2015		
8	Rimborso chilometrico € 0,55/Km + pedaggi Spese di trasferta altri mezzi, pasti, pernottamenti al costo per il personale € 45,00 ora/uomo viaggio	da calcolare	
	<b>TOTALE COSTI IDENTIFICATI</b>		<b>€ 1.160,00</b>

Rif. Punto B	Sorveglianza Sanitaria	A Persona	Costo annuale
1	<b>Assunzione dell'incarico annuale di Medico Competente</b>		€ 600,00
	<b>Accertamenti sanitari periodici</b>		
	Impiegato : Visita Medica compresa funzionalità del rachide	€ 48,00	
	Visiotest	€ 15,00	
	Altre mansioni : Visita Medica compresa funzionalità del rachide	€ 48,00	
	Spirometria	€ 25,00	
	Audiometria	€ 25,00	
2	Controlli aggiuntivi a discrezione del Medico		
	Controlli aggiuntivi : Analisi Ematochimiche di routine	€ 30,00	
	CDT per Alcool dipendenza	€ 55,00	
	Test per sostanze psicotrope e stupefacenti	€ 55,00	
	Accertamenti per esposizione rischio chimico	da € 26,00 a € 40,00	
	Profilassi antitetanica	€ 25 a dose	
	ECG	€ 25,00	
	Compilazione cartella sanitaria (Scheda Fattori di Rischio):		
	da calcolare come Intervento Tecnico € 65,00 ora/uomo	da calcolare	
3 e 4	Rimborso chilometrico € 0,55/Km + pedaggi	da calcolare	
	Spese di trasferta altri mezzi, pasti, pernottamenti al costo	da calcolare	
	per il personale € 45,00 ora/uomo viaggio	da calcolare	
5	Intervento Tecnico € 65,00 ora/uomo	da calcolare	
	<b>TOTALE COSTI IDENTIFICATI</b>		<b>€ 600,00</b>





### Modalità di pagamento.

Gli importi suddetti sono da intendersi al netto delle imposte di legge e dovranno essere versati secondo le seguenti modalità:

#### Punto A1 e B1:

- 100% alla sottoscrizione del contratto, con cadenza annuale.

#### Punti da A2 ad A8 e B2:

- 100% R.D.D.F. al completamento di ogni singola attività;

#### Note:

- Le spese di spedizione a mezzo corriere o raccomandata verranno addebitate al costo.
- Le spese inerenti ai Sopralluoghi (compreso il primo), alle Revisioni Documentali e alla redazione della Documentazione aggiuntiva al Documento di Valutazione dei Rischi sono da calcolare come "Intervento Tecnico" al Punto A5.
- Le spese di trasferta sono descritte nella Tabella al Punto A8 e verranno fatturate ogni fine mese al completamento di ogni attività, dietro giustificativi preventivamente concordati. Ove espressamente richiesto di effettuare i corsi di formazione nella giornata di sabato, questo comporterà l'applicazione di una maggiorazione del 30% sul costo del corso. In caso di rinuncia da parte del contraente, la disdetta scritta dovrà pervenire al settore commerciale entro e non oltre 5 giorni precedenti la data di inizio del corso in caso di svolgimento presso la vostra sede ed entro e non oltre 3 giorni precedenti la data di inizio del corso in caso di svolgimento presso la nostra sede. In caso contrario, verrà richiesta da Consulenza Integrata S.r.l. la quota del 30% dell'importo del corso stesso.

## D. IMPLEMENTAZIONE del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro secondo quanto stabilito dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

Dalla seconda annualità i costi da considerare sono:

### A) Adeguamento al D.Lgs 81/08 e s.m.i.

- Punto A1) Assunzione Incarico R.S.P.P.
- Punto A2) Revisione Documento della Sicurezza
- Punto A2.1) Eventuale Esercitazione Pratica relativa al Piano di Emergenza
- Punto A3) Documentazione Aggiuntiva
- Punto A8) Spese di Trasferta

### B) Sorveglianza Sanitaria.

- Punto B1) Assunzione Incarico Medico Competente
- Punto B2) Accertamenti Sanitari

## E. CONDIZIONI GENERALI

Le seguenti condizioni generali sono parte integrante delle condizioni di fornitura di servizio. Definiamo contraente la ditta, società od ente con cui si stipula il contratto. Per quanto non sia espressamente previsto nel seguente contratto si rimanda a quanto precisato dal Codice Civile e leggi collegate.

- 1) Resta intesa la necessità di collaborazione della Direzione e del Personale Aziendale.
- 2) **La Società Consulenza Integrata s.r.l. si impegna ad effettuare una consulenza annuale.**
- 3) La qualità del servizio offerto è garantita dalla professionalità e dalle specifiche competenze dei nostri esperti. Sono disponibili su richiesta i profili professionali degli operatori.
- 4) Per Referente si intende la figura che collaborerà attivamente, costituendo l'interfaccia tra tutte le funzioni aziendali della Società contraente e Consulenza Integrata stessa. **Referente per la Società:**
- 5) La validità della presente offerta è stabilita nel termine di mesi 6 (sei), decorrenti dalla data di emissione.
- 6) Consulenza Integrata S.r.l. tratta tutti i dati personali dei clienti nel pieno rispetto della D.Lgs. n. 196/03. Allo scopo allega la lettera "Informativa e consenso", da sottoscrivere.





- 7) Il contraente si impegna a diffondere informazioni, agli ospiti e/o eventuali prestatori d'opera presenti in azienda, come previsto dall'art. 26 del D. Lgs. 81/08, concernenti i rischi specifici esistenti nell'ambiente interessato.
- 8) E' fatto divieto al cliente di assumere o firmare incarichi professionali o di qualsiasi altro tipo di collaborazione con il personale di Consulenza Integrata S.r.l. sia esso dipendente, collaboratore o professionista, per qualsiasi tipo di attività di consulenza di direzione e comunque fino a 2 (due) anni oltre la cessazione di ogni rapporto di lavoro tra gli stessi e Consulenza Integrata S.r.l. In caso di inosservanza Consulenza Integrata S.r.l. avrà il diritto alla risoluzione di tutti i contratti in essere, oltre l'integrale risarcimento dei danni (art. 1456 c.c.).
- 9) Consulenza Integrata S.r.l. svolgerà il presente incarico in piena autonomia di organizzazione, mezzi, orari e tempi e nel rispetto della disponibilità e dell'attività svolta dalla contraente.
- 10) Consulenza Integrata S.r.l. non sarà responsabile per l'eventuale mancato o ritardato rilascio, da parte delle Autorità od Enti preposti, di autorizzazioni, certificazioni, licenze od altro.
- 11) La passività massima che la Consulenza Integrata S.r.l. potrà sostenere a seguito di eventuali Vostre pretese in relazione all'incarico in oggetto, e per danni derivanti da inadempimento contrattuale o per responsabilità extracontrattuale, sarà limitata al danno emergente e , in ogni caso non potrà complessivamente eccedere il doppio dell'importo da Voi corrisposto, per l'esecuzione della specifica parte di attività la cui esecuzione abbia dato origine alla responsabilità della Consulenza Integrata S.r.l., salvo i casi in cui proviate il dolo o la colpa grave della Consulenza Integrata S.r.l. medesima.
- 12) Consulenza Integrata S.r.l. si riserva la facoltà di revisione dei termini del presente contratto in caso di variazione da parte del contraente di quanto segue: apertura di sedi, trasferimento di sede, attività, organigramma e/o sostituzione di figure di responsabilità direttamente coinvolte nella realizzazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza, strutture, apparecchiature ed impianti.
- 13) La durata del presente contratto è stabilita in anni 1 (uno), con decorrenza dalla data di sottoscrizione dello stesso. Esso si intenderà tacitamente prorogato alle condizioni riportate per un ulteriore periodo di anni 1 (uno) e così di seguito di anni 1 (uno) in anni 1 (uno) se non interverrà disdetta da una delle parti contraenti da comunicarsi mediante raccomandata A.R. e da far pervenire al domicilio contrattuale dell'altra parte almeno 60 (sessanta) giorni prima della scadenza iniziale o prorogata.
- 14) In sede di rinnovo i corrispettivi potranno subire delle variazioni in aumento rispetto al prezzo pattuito nel contratto mediante lettera integrativa.
- 15) Viene accordato al contraente la facoltà di recesso anticipato del contratto. In tale caso sarà comunque dovuto a Consulenza Integrata S.r.l. il corrispettivo per le fasi di prestazioni già eseguite o in corso di esecuzione ed è inoltre prevista una penale pari al 30% del corrispettivo dovuto per le fasi non espletate (ai sensi dell'art.1373 C.C.).
- 16) Al momento della sottoscrizione del contratto, il cliente, prende atto che, decorsi trenta giorni dalla data di ogni eventuale mancato pagamento, sarà costituito in mora sin dal primo giorno di ritardo senza bisogno di specifica intimazione e dovrà pagare interessi in ragione del tasso di interessi legale corrente commisurati sull'importo non pagato e su ogni giorno di ritardo.
- 17) Rifacendosi al principio generale, secondo il quale se una parte è inadempiente l'altra parte non è tenuta all'adempimento, "inadimplendi non est adimplendum", viene accordata a Consulenza Integrata S.r.l. la facoltà di sospensione della Consulenza o recesso del contratto per mancato pagamento da parte del cliente a 120 giorni dalla scadenza del termine ultimo per il pagamento stesso. In tal caso sarà comunque dovuto a Consulenza Integrata S.r.l. il corrispettivo per le fasi di prestazioni già eseguite o in corso di esecuzione.
- 18) Viene accordata a Consulenza Integrata S.r.l. la facoltà di recesso anticipato in caso di mancata accettazione dei termini di revisione di cui al punto C12). In tale caso sarà comunque dovuto a Consulenza Integrata S.r.l. il corrispettivo per le fasi di prestazioni già eseguite o in corso di esecuzione ed è inoltre prevista una penale pari al 30% del corrispettivo dovuto per le fasi non espletate (ai sensi dell'art.1373 C.C.).
- 19) I documenti forniti saranno esclusivamente in formato .pdf non modificabile. Ferma restando la disciplina della concorrenza sleale, i documenti e le informazioni prodotte da Consulenza Integrata S.r.l. per dare esecuzione dell'accordo di cui è causa, sono oggetto di tutela ai sensi e per gli effetti degli artt. 98 ed 99 del D.lgs 10 febbraio 2005 n. 30 e Regolamento CE 772/2004.

**CONSULENZA INTEGRATA S.R.L.**

Sede legale ed amministrativa : Via Dardanelli, 15  
00195 - ROMA - Tel. 06.83652695

E-mail: [areacommerciale@consulenzaintegrata.eu](mailto:areacommerciale@consulenzaintegrata.eu)  
Partita IVA e Codice Fiscale 11663201009 - Capitale Sociale € 10.000,00 i.v.



Dasa-Räglster  
SISTEMA DI GESTIONE  
ISO 9001 QUALITÀ





20) Si fa espresso divieto, salvo consenso per iscritto da parte di Consulenza Integrata S.r.l. di manipolare, cedere o rivelare a terzi od utilizzare in modo abusivo i documenti e le informazioni prodotte da Consulenza Integrata S.r.l. per dare esecuzione alla presente offerta/contratto. Qualsiasi violazione sarà perseguita nei termini di legge."

21) Per ogni controversia è competente il Foro di Roma.

Data 11/10/2016

**Consulenza Integrata S.r.l.**  
**Dott.ssa Giuseppina Delogu**

**Letto Approvato e sottoscritto**  
**Pomezia Servizi S.p.A.**

Dichiaro di approvare specificatamente, ai sensi degli art. 1341, 1342 e 1469 bis del codice civile, i punti E 8-11-12-13-15-18-21 Condizioni generali del contratto.

**Letto Approvato e sottoscritto**  
**Pomezia Servizi S.p.A.**

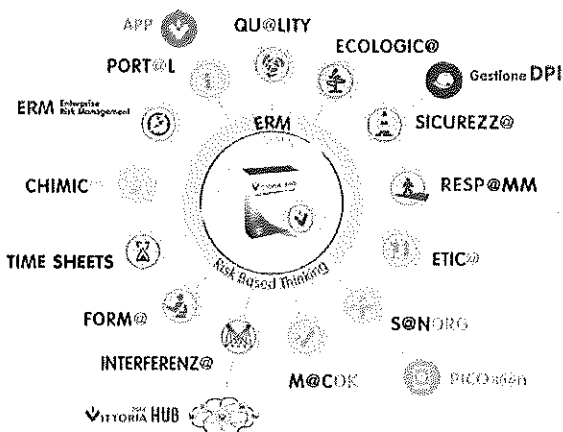


## CONSULENZA INTEGRATA

Consulenza Certificata in: Sistemi di Gestione Integrata, Qualità ISO 9001, Ambiente ISO 14001, EMAS, Sicurezza Sul Lavoro 81, consulenza certificazione OHSAS 18001, Medicina del lavoro, Sorveglianza Sanitaria, Responsabilità Amministrativa 231, Sicurezza alimentare HACCP, certificazione 22000, Rintracciabilità di filiera 22005, Responsabilità Sociale SA 8000, ISO 26000, Bilancio Sociale, Sicurezza delle Informazioni 27001, Accreditemento Laboratori 17025, Privacy 191, Lean Production, Risk Management ISO 31000, Sistemi di Gestione dell' Energia ISO 50001.

Formazione Certificata Finanziata da Enti Interprofessionali come Fondimpresa, Formazione Continua da catalogo, Formazione Obbligatoria Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, Prevenzione incendi, Addetti Antincendio Rischio Basso, Medio, Alto, Primo soccorso, Formazione a Distanza Fad (online).

### SOFTWARE SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATA AZIENDALE



**Amiamo essere consulenti in prima linea, al fianco degli imprenditori per realizzare, nella loro azienda, le strategie e gli obiettivi che ci siamo posti insieme. L'addestramento, il coinvolgimento del personale e la sua motivazione e formazione continua sono presupposti indispensabili per il successo delle nostre attività.**



Questo documento è di proprietà di Consulenza Integrata S.r.l., ogni divulgazione e riproduzione o cessione di contenuti a terzi deve essere autorizzata dalla Consulenza Integrata S.r.l. stessa.

#### CONSULENZA INTEGRATA S.R.L.

Sede legale ed amministrativa : Via Dardanelli, 15  
00195 - ROMA - Tel. 06.83652695

E-mail: [areacommerciale@consulenzaintegrata.eu](mailto:areacommerciale@consulenzaintegrata.eu)

Partita IVA e Codice Fiscale 11663201009 - Capitale Sociale € 10.000,00 i.v.



Dasa-Rägister  
SISTEMA DI GESTIONE  
ISO 9001 QUALITÀ